

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД Г. НОВОСОКОЛЬНИКИ»  
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД Г. НОВОСОКОЛЬНИКИ»)**

---

**СОГЛАСОВАНО**  
Общим собранием  
трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад г. Новосокольники»  
(протокол от 16.04.2019 № 1)



**Программа**

**«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном  
дошкольном образовательном учреждении "Детский сад г. Новосокольники»"**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательном учреждении, а также формирование у работников и родителей (законных представителей) воспитанников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения, в том числе через официальный сайт в

в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательного учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательного учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательного учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательного учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад г. Новосокольники"»
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019 год; II этап – 2020 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБДОУ «Детский сад г. Новосокольники»: – осуществляет общее руководство программой – заведующий Т.А. Пушкина; – организует работу по реализации мероприятий программы –старший воспитатель Е.В.Медведева ; – проводят антикоррупционную пропаганду –воспитатели
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательное учреждение вступает в договорные отношения

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ «Детский сад г. Новосокольники» и механизмы их минимизации.

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательного учреждения; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательного

		учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательного учреждения; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных	Апрель	Работники, родители (законные представители)	Старший воспитатель

	отношений; – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников			
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Родители (законные представители)	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Старший воспитатель
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в полгода	Работники, родители (законные представители)	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.2	Знакомить работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	По мере необходимости	Работники	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.3	Организовать проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тематические собрания: «Что	В течение года	Родители (законные представители), работники	Старший воспитатель, воспитатели, работники правоохран

	такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!», «Что я знаю о своих правах?» , тренинги коррупционной устойчивости и др.)		и	ительных органов (по согласованию)
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полгода	Педагоги	Заведующий
2.5	Организовать индивидуальные консультации работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур)	В течение года	Работники	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.6	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в учреждении. Разместить в помещениях учреждения на информационных стендах	Однократно	Родители (законные представители), работники	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений

### **3. Взаимодействие с родителями и общественностью**

3.1	Разместить номера телефонов на сайте детского сада, информационных стендах, по которым можно связаться с заведующим и (или) ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в	Сентябрь	Работники, родители (законные представители), иные	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
-----	---	----------	--	---

	детском саду по вопросам антикоррупционного характера		лица	ений
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители (законные представители), иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полгода	Работники, родители (законные представители), иные лица	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители (законные представители)	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных	Постоянно	Работники	Заведующий

	средств			
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работник и	Заведующий

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт образовательного учреждения; – информационные стенды образовательного учреждения; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Члены рабочей группы и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад г.Новосокольники». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательного учреждения. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательного учреждения;



- б) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательном учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательного учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательного учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательного учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

